

Un management authentique

Parcours de formation

Ce parcours de formation permet aux participants de redécouvrir ce qui constitue **l'âme de l'organisation**, ce qui la rend unique et rayonnante. À travers des exercices collaboratifs et individuels, nous explorerons également **la relation au travail**, les leviers de leur engagement, les postures managériales et les préférences comportementales.

En conclusion, le parcours offrira une véritable opportunité d'ancrer durablement ces apprentissages dans une **dynamique de transformation collective**.

Une formation inspirante et mobilisatrice 2,5 jours en 3 mois

Modalités pratiques

Objectifs pédagogiques :

1. Renouveler la vision du travail
2. Identifier les leviers d'un supplément d'âme au sein de son organisation
3. Transformer sa posture managériale

Public visé : dirigeants, Manager

Prérequis : Être en fonction de Management depuis 12 mois minimum

Modalités pédagogiques :

- Apports théoriques
- Ateliers participatifs
- Réflexions individuelles et en groupe

Modalités d'évaluation :

- Évaluation continue à travers des exercices pratiques et des études de cas
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation

Intervenants : Formateurs spécialisés dans l'accompagnement des organisations et la méthode Lego® Serious Play®

Accessibilité aux personnes

handicapées : Formation accessible selon l'handicap (nous consulter)

Coût de la formation : Sur devis

Lieu : chez le client, ou dans les locaux de d'Ecclésia RH (Paris, province)

Modalités d'inscription :

Inscription via le [formulaire en ligne](#) ou par téléphone, avec un entretien préalable pour adapter la formation aux besoins spécifiques de l'organisation

PROGRAMME

Jour 1 – Relire sa relation au travail

Quelle mission et quelles valeurs pour notre organisation ? Quelle vision du management ?

- La personne au travail : une histoire riche et singulière
- Le recherche du bien commun et la fécondité de l'action
- Motivation, valeurs et engagement
- Le manager serviteur (Confiance et Autonomie)
- Construire sa posture managériale avec Lego Serious Play

Jour 2 – Chercher un supplément d'âme

Quelle âme pour notre organisation ? Comment lui donner ce supplément d'âme pour la rendre unique et singulière ?

- Le modèle Diamant appliqué à l'entreprise
- Les préférences comportementales individuelles (Prédom)
- Culture d'entreprise et les besoins de l'âme
- Le manager quotidien (Feedback, Gestion de conflit)
- Construire avec Lego Serious Play la culture managériale

Jour 3 – S'engager sur un chemin de transformation

Comment s'engager pour transformer nos modes de fonctionnement individuel et collectif ?

- Etapes du chemin de transformation personnelle et collective
- Carte de la transformation
- Plan d'action individuel

Le modèle Diamant®



Cela permet une transformation profonde et durable en alignant la mission personnelle des équipes avec les valeurs de l'organisation. Ce modèle aide à clarifier la vision individuelle et collective du travail, à identifier les forces, et à lisser les aspérités qui freinent le rayonnement de l'entreprise.

Tél. : 01 58 22 22 05

Mail : contact@erh.fr